

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Вишенка»

Принято:
Общим собранием
трудоого коллектива
Протокол. № 1 от 20.12. 2014г.

Утверждаю:
Заведующий  И.А. Кукузова
Приложение к приказу
№ 6 от 20.10.2014 г.



Положение
об общем собрании
трудоого коллектива

сл. Верхнесеребряковка 2014 г

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Вишенка» (далее Организация) в соответствии с Законом Р.Ф. «Об образовании», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - общеобразовательным программам дошкольного образования, от 30.08.2013г. №1014; Уставом Организации.

1.2. Органом Самоуправления Организации является общее собрание трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Организации представляет интересы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Организации возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решение общего собрания трудового коллектива Организации принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимают на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание Трудового коллектива Организации содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Правила внутреннего трудового распорядка Организации по представлению заведующего Организации;
- принимает решения о необходимости заключения коллективного договора;

- образует Совет трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принимает коллективный договор;
- заслушивает ежегодный отчет совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;
- избирает представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- выдвигает коллективное требование работников Организации и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принимает решения об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.

4. Права Общего собрания трудового коллектива ДОО.

4.1. Общее собрание трудового коллектива Организации имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников Организации,
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива Организации имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Организации,

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников Организации.

5.4. Общее собрание трудового коллектива Организации избирает председателя и секретаря собрания.

5.5. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников Организации. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Общем собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием.

Педагогические и прочие работники Организации участвуют в заседаниях Общего собрания и принимают участие в управлении организацией.

5.7. Внеочередное общее собрание трудового коллектива Организации может быть проведено по инициативе заведующего или работников Организации в количестве не менее 20 % от общего числа.

5.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.9. Решение Общего собрания обязательно для выполнения всех членов трудового коллектива Организации.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Организации Советом Организации, общественными организациями: Родительским собранием и Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Организации, Родительского комитета Организации, Общего Родительского собрания.
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета Организации.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива Организации.

7.1. Общее собрание трудового коллектива Организации несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, норматив правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива Организации.

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива Организации оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение;

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива Организации нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Организации.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива Организации хранится в делах учреждения и передается по акту.